

Développement Durable et Responsabilité Sociale des Entreprises

DÉVELOPPEMENT DURABLE - RSE



OBJECTIF DE LA FORMATION

Être en capacité de mettre en place une démarche RSE, en déterminant et en suivant les référentiels et bonnes pratiques adaptés à l'organisme, par l'évaluation de ses performances économiques, sociales et environnementales

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'exposés, d'apports théoriques, d'ateliers de pratique, de recherches, de discussions, de vidéos et de travaux en sous-groupes et échanges d'expériences

Ludo-pédagogie avec activités interactives : jeux de rôle, serious game

Remise d'un support avec les contenus abordés

DISPOSITIFS D'ÉVALUATION

Évaluations formatives durant l'action par divers quiz, travaux pratiques, exercices et études de cas

Évaluation des acquis en fin de formation sous forme de questionnaire (QCM, QCO, QCU)

Évaluation à chaud de l'action de formation réalisée en fin de parcours afin de mesurer le niveau de satisfaction

VALIDATION

Délivrance d'un certificat Pro Learning niveau 3 après une évaluation des acquis, minimum de points à obtenir : 70/100

PUBLIC

Toute personne concernée par les problématiques de développement durable et devant développer sa RSE au sein de son organisation

Entreprises, organismes, associations, collectivités

PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire

MODALITÉS ET DELAIS D'ACCÈS

Inscription définitive par la signature de la convention transmise par email sous 3 jours après accord de principe

Formation possible sous 3 semaines après inscription

Formation possible chez le client, en intra ou inter

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Intégrer les principes, réglementations, référentiels et bonnes pratiques de la RSE
- Mobiliser /sensibiliser les Parties Prenantes
- Cibler les enjeux, objectifs et axes de travail
- Évaluer les performances de la RSE

PROGRAMME

■ Principes et bonnes pratiques de la RSE :

- Anticipation (prospective, veille)
- Créativité (benchmark)

■ Réglementations et référentiels

■ Mobilisation des différentes Parties Prenantes

- Identifier les rôles clés
- Plan d'action de sensibilisation et de mise en marche
- Freins et moteurs

■ Mise en œuvre

- Diagnostic (prospective, cartographies, attentes des PP)
- Objectifs et indicateurs de performance
- Plan d'action et suivi
- Communication

■ Évaluation, matérialité et rapport annuel

DURÉE

Présentiel : 2 jours, soit 14 heures + 4 heures en distanciel

Distanciel : 10 heures en E-Learning



Référence 06-009-01	Tarif Grille tarifaire ou sur devis	Nombre de participants 8 à 12 personnes	Lieu Sur site ou à définir	Planning Sur demande	Formatrice Aurélie HUYGHEBAERT
-------------------------------	---	---	--------------------------------------	--------------------------------	--



Activité enregistrée sous le n° 32620301162 auprès du préfet de région Hauts-De-France
Certificat Qualiopi n° FRCM21084, délivré pour la catégorie «Actions de formation»

Société Coopérative d'Intérêt Collectif par Actions Simplifiées - Siret : 824 395 396 00016 - Capital social : 38 400€ - TVA intracom. : FR92 824 395 396