Introduction à la Sociocratie

Gouvernance dynamique

NOUVELLE ÉCONOMIE - ESS

OBJECTIF DE LA FORMATION

Les participants seront en capacité de comprendre les mécanismes de cette forme de gouvernance partagée et pourront participer à des cercles de décisions

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et pratiques

Réflexions en sous-groupes : autodiagnostics et/ou études de cas

Support diaporama durant les apports théoriques (transmis aux apprenants sous forme PDF)

DISPOSITIFS D'ÉVALUATION

Évaluations formatives durant l'action par divers quiz, travaux pratiques, exercices et études de cas

Évaluation des acquis en fin de formation sous forme de questionnaire (QCM, QCO, QCU)

Évaluation à chaud de l'action de formation réalisée en fin de parcours afin de mesurer le niveau de satisfaction

VALIDATION

Certificat de réalisation de formation

PUBLIC

Tout responsable souhaitant faire évoluer sa structure (entreprise ou association) ; toute personne souhaitant découvrir la gouvernance partagée

PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire

DURÉE

2 jours, soit 14 heures

MODALITÉS ET DELAIS D'ACCÈS

Inscription définitive par la signature de la convention sous 10 jours après accord de principe

Formation possible chez le client, en intra ou inter

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Savoir-être et savoir-dire
- Identifier ses arguments, les clarifier et les défendre en tenant compte de l'intérêt général
- Valoriser ses intérêts tout en tenant compte des intérêts des autres dans une logique d'intérêt général de la structure
- Développer l'intelligence collective en participant à la co-construction et à la co-décision

PROGRAMME

- **Empowerment**
  - « Pouvoir de » (conscience individuelle) ; « pouvoir avec » (conscience collective) ; « pouvoir pour » (conscience sociale) ; « pouvoir sur » (conscience citoyenne)
- **Consentement** (ou absence d'objection)
  - Proposition ; réaction ; objection ; amendement ; décision
    → Décision prise lorsque toutes les objections argumentées sont résolues
- **Cercles**
  - A chaque pôle d'une structure correspond un cercle semi-autonome
    → Chaque cercle organise son fonctionnement et met en œuvre des objectifs définis par le cercle de niveau supérieur
- **Double lien**
  - Deux cercles sont reliés par deux personnes distinctes qui participent aux deux cercles
    → Un représentant (élu par le cercle de niveau inférieur) et un responsable (élu par le cercle de niveau supérieur)
- **Élection sans candidat**
  - L'absence de candidat garantit qu'il n'y a pas de perdant
    → Chaque cercle procède à une discussion ouverte et argumentée aboutissant à une nomination par consentement

Référence	Tarif	Nombre de participants	Lieu	Planning	Formateur
05-007-09	**Grille tarifaire ou sur devis**	**5 à 20 personnes**	**Sur site ou à définir**	**Sur demande**	**Luc MARONI**

CoopLearning

Activité enregistrée sous le n° 32620301162 auprès du préfet de région Hauts-De-France
Certificat Qualiopi n° FRCM21084, délivré pour la catégorie «Actions de formation»
Société Coopérative d'Intérêt Collectif par Actions Simplifiées - Siret : 824 395 396 00016 - Capital social : 38 400€ - TVA intracom. : FR92 824 395 396