Accompagner son équipe associative dans le changement

MANAGEMENT - LEADERSHIP

OBJECTIF DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'incarner les valeurs et la vision de l'association dans leur management

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'exposés, d'apports théoriques, d'ateliers de pratique, de recherches, de travaux en sous-groupes et échanges d'expériences

Remise d'un support/livret aux stagiaires avec les apports et les outils abordés, pour une adaptation et une utilisation en situation de travail

Support diaporama durant les apports théoriques

DISPOSITIFS D'ÉVALUATION

Évaluations formatives durant l'action par divers quiz, travaux pratiques, exercices et études de cas

Évaluation des acquis en fin de formation sous forme de questionnaire (QCM, QCO, QCU)

Évaluation à chaud de l'action de formation réalisée en fin de parcours afin de mesurer le niveau de satisfaction

VALIDATION

Certificat de réalisation de formation

PUBLIC

Chefs de service, équipe de direction

PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation initiale « Optimiser la cohésion d'équipe au travers de la vision »

MODALITÉS ET DELAIS D'ACCÈS

Formation adaptable à la vision et au besoin de l'association
Inscription définitive par la signature de la convention transmise par mail sous 8 jours après accord de principe
Formation en Intra, possible chez le client

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Pratiquer les valeurs de la vision dans son management
- Déployer une stratégie de management à partir des matériaux recueillis dans la formation sur l'optimisation de la cohésion
- S'affirmer, mobiliser et animer son équipe selon les principes de la vision
- Analyser et adapter son style de management à la vision

PROGRAMME

- **Bilan et retour d'expérience depuis la formation initiale**
  - Exercice d'évaluation des changements repérés
  - SWOT (forces, faiblesses, menaces et opportunités)
  - Analyse des productions de la session précédente
- **Le chef de service et la gestion de la vision**
  - Son rôle de garant, porteur de sens, liant
  - Ses forces et faiblesses
  - Accompagnement du changement
- **Le chef de service dans son management**
  - Grille managériale de Blake et Mouton
  - Posture du manager
  - Fondamentaux du management
- **Le chef de service vis-à-vis de son équipe**
  - Gestion de l'esprit d'équipe
  - Animation d'une équipe mixte salariés/bénévoles

DURÉE

Présentiel : 2 jours, soit 14 heures

Référence	Tarif	Nombre de participants	Lieu	Planning	Formateur
01-010-02	**Grille tarifaire ou sur devis**	**5 à 10 personnes**	**Sur site ou à définir**	**Sur demande**	**Laure JULLIEN**

CoopLearning by Coop Connexion

Activité enregistrée sous le n° 32620301162 auprès du préfet de région Hauts-De-France
Certificat Qualiopi n° FRCM21084, délivré pour la catégorie «Actions de formation»
Société Coopérative d'Intérêt Collectif par Actions Simplifiées - Siret : 824 395 396 00016 - Capital social : 38 400€ - TVA intracom. : FR92 824 395 396