Identifier les types d'intelligence en milieu professionnel

RELATIONS HUMAINES - DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

OBJECTIF DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les apprenants seront en capacité de conduire des projets collectifs en tenant compte des intelligences multiples, permettant de valoriser les personnes et l'intelligence collective

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et pratiques

Autodiagnostics et études de cas : individuellement ou en sous-groupes

Support diaporama durant les apports théoriques (transmis aux apprenants sous forme PDF)

DISPOSITIFS D'ÉVALUATION

Évaluations formatives durant l'action par divers quiz, travaux pratiques, exercices et études de cas

Évaluation des acquis en fin de formation sous forme de questionnaire (QCM, QCO, QCU)

Évaluation à chaud de l'action de formation réalisée en fin de parcours afin de mesurer le niveau de satisfaction

VALIDATION

Certificat de réalisation de formation

PUBLIC

Personnes menant des actions de formation (formateurs, enseignants, conférenciers, etc.)

Porteurs de projets : entrepreneurs individuels ou en collectif, présidents d'associations

PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire

DURÉE

1 jour, soit 7 heures

MODALITÉS ET DELAIS D'ACCÈS

Inscription définitive par la signature de la convention sous 10 jours après accord de principe

Formation possible chez le client, en intra ou inter

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Appréhender la diversité des formes d'intelligence
- Comprendre les applications concrètes des intelligences
- Utiliser intentionnellement ses types d'intelligence dans son projet professionnel ou associatif
- Intégrer les conclusions de cette approche dans ses pratiques managériales, pédagogiques ou entrepreneuriales

PROGRAMME

- **Types d'intelligence d'Howard Gardner**
  - Découverte des 8 types
- **Mesurer l'impact de ses intelligences en situation professionnelle**
  - Identification personnelle (test)
  - Identification des caractéristiques de ses trois intelligences favorites
- **Savoir déterminer ses intelligences favorites et les intégrer dans des projets entrepreneuriaux ou associatifs**
  - Comment optimiser l'apprentissage (seul et en collectif)
  - Croiser les points forts de son intelligence multiple et son profil entrepreneurial ou associatif
  - Être pleinement soi en situation personnelle, professionnelle ou de projet collectif
  - Utilisation intentionnelle de ses intelligences favorites
- **Favoriser l'intelligence collective**
  - Prise en compte de la fonction favorite des personnes composant le groupe
  - Organisation de la prise de décision en collectif
  - Le consentement plutôt que le consensus

Référence	Tarif	Nombre de participants	Lieu	Planning	Formateur
04-007-01	**Grille tarifaire ou sur devis**	**3 à 15 personnes**	**Sur site ou à définir**	**Sur demande**	**Luc MARONI**

CoopLearning

Activité enregistrée sous le n° 32620301162 auprès du préfet de région Hauts-De-France
Certificat Qualiopi n° FRCM21084, délivré pour les catégories «Actions de formation» et «Bilan de compétences»

Société Coopérative d'Intérêt Collectif par Actions Simplifiées - Siret : 824 395 396 00016 - Capital social : 32 400€ - TVA intracom. : FR92 824 395 396